



annoncelegale@juragricole.com // 03 84 43 03 99

## Le rendez-vous des élus

### DÉCLIN DÉMOGRAPHIQUE

# L'avenir de la répartition des écoles en jeu

Face au déclin démographique, des élus, parents et syndicats veulent profiter de la baisse du nombre d'élèves pour améliorer les conditions d'apprentissage, notamment en milieu rural, en maintenant les postes d'enseignants, mais de nouveaux regroupements d'établissements, suppressions de classes, voire d'écoles semblent inéluctables.

Pour la première fois depuis la fin de la Seconde Guerre mondiale, le nombre de décès a été supérieur à celui des naissances en 2025, selon les statistiques de l'Insee publiées mardi. Au total 645 000 bébés ont vu le jour dans le pays, soit 2,1 % de moins que l'année précédente, une chute de 24 % par rapport à 2010. « À la campagne, des classes et parfois des écoles vont fermer, c'est un constat », pose Jean-Paul Carteret, premier vice-président de l'Association des maires ruraux de France et chargé de la présidence par intérim, qui a la « hantise » qu'il n'y ait, à terme, plus qu'une école et un collège par canton. « Ça s'appellerait vider les territoires », alors que la présence d'une école reste un facteur d'attractivité. À la rentrée de septembre 2025, les effectifs dans les écoles du premier degré (élèves de 3 à 10 ans) ont de nouveau reculé, de 106 900 élèves sur un an (-1,7 %), selon une étude de la Direction des études statistiques du ministère français de l'Éducation (Depp). Dans les 19 600 écoles primaires publiques rurales, la taille moyenne des classes a encore baissé, avec 21,4 enfants en moyenne en maternelle et 21 en élémentaire.

#### « Atterrissage en douceur »

« On aura perdu 25 % d'élèves en 15 ans dans le premier degré », a souligné à la mi-décembre le ministre de l'Éducation, Édouard Geffray, sur France 2. « On ne peut pas ne pas en tenir compte ». « Soit on suit la démographie, ce n'est pas ce qu'on a fait, sinon il aurait fallu supprimer 9 000 postes, soit on essaye d'avoir un atterrissage en douceur, c'est-à-dire qu'on tient compte de la démographie et en même temps on essaye de faire en sorte qu'il y ait moins d'élèves par classe », a ajouté le ministre, attendu vendredi près de Lyon pour parler de démographie et ruralité. Le projet de budget de l'État pour 2026, toujours en débat, prévoit 4 000 suppressions de postes d'enseignants, dont environ 1 891 dans le premier degré, déplore Lucas Romain, délégué FO dans l'Yonne, qui craint que des classes de « triple niveau, avec 29 élèves » par exemple ne se multiplient à la rentrée prochaine et promet « une résistance ».

Selon plusieurs élus, les nouvelles cartes scolaires ne seront établies qu'après les municipales de mars. « Tant qu'on n'a pas de budget, on ne sait pas à quelle sauce on va être mangé », souligne Aurélie Gagnier, porte-parole de la FSU-Snuipp, principal syndicat d'enseignants du premier degré. Pour elle, « il faut profiter de la baisse démographique pour améliorer les conditions de scolarisation des enfants et de travail des enseignants », car « l'école va trop mal pour perdre des postes ».

#### Temps de transport

Une étude de juin 2025 de l'Institut des politiques publiques (IPP) anticipe une baisse des effectifs dans le premier degré (maternelle et élémentaire) de 30 à 35 % entre 2024 et 2034, dans plusieurs départements du Grand Est, de Paris et du Cher notamment. Dans ce département « très rural », « au moins 50 % des écoles ont trois classes ou moins, à multiples niveaux », rappelle Jérémie Fabre, responsable départemental de la FCPE, qui « milite pour des regroupements pédagogiques plus importants, mais faits correctement, mieux travaillés, avec les parents dans la boucle ». « Peut-être faut-il admettre qu'on ne puisse plus avoir une école dans chaque village », reconnaît le président des maires ruraux de l'Allier, Jean-Louis Périchon, édile du village de Montaigu-le-Blin. « Il faut anticiper et s'organiser », dit-il, saluant « la réflexion à trois ans » mise en place au sein des observatoires des dynamiques rurales, instances coprésidées par le préfet et l'inspecteur d'académie. Mais des regroupements pédagogiques intercommunaux (RPI) — une seule école pour plusieurs communes ou plusieurs sites selon les niveaux — peuvent augmenter le temps de trajet. Une préoccupation mise en avant notamment par la Convention citoyenne des temps de l'enfant, qui a proposé un plan visant au contraire à limiter les temps de transport.

Julia Pavesi (AFP)

(Source : Maire info) ■

AGRI CONSEIL 39  
**GROUPEMENT AGRICOLE D'EXPLOITATION EN COMMUN LA FERME DU CHÂTEAU**  
Siège social : 430 Route du Champ au Prêtre  
71480 CHAMPAGNAT  
agréé le 07-02-2018  
sous le n° 71-2116  
R.C.S. CHALON-SUR-SAONE  
n° 838 728 350

Par décision du 28-01-2026, les associés ont décidé, à compter du 01-01-2026, de transférer le siège social au 11 Rue du Château – 39190 CHEVREAU. Les statuts ont été modifiés en conséquence. Mention sera faite au R.C.S. de Lons-le-Saunier.

Pour avis,  
la gérance

#### ABIGA

Société par actions simplifiée en liquidation  
au capital de 1 000 euros  
Siège social : 10 Rue du Colonel Mahon  
39000 LONS LE SAUNIER  
949 506 760 RCS LONS LE SAUNIER

Aux termes du procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 31/12/2025, l'assemblée générale des associés a :  
- approuvé les comptes de liquidation arrêtés au 31/12/2025 ;  
- donné quitus au Liquidateur Mr Arnaud BOILLIN, demeurant 15 Rue du Pont des Margots 25320 MONTFERRAND LE CHÂTEAU et l'a déchargé de son mandat ;  
- constaté la clôture des opérations de liquidation à compter du 31/12/2025  
Mention sera faite au RCS de LONS LE SAUNIER.

Pour avis,

AGRI CONSEIL 39  
**GROUPEMENT AGRICOLE D'EXPLOITATION EN COMMUN AGRÉÉ LES NORMANDS**  
Siège social : 17 Rue Xavier Jolierc FROIDEFONTAINE  
39250 MIGNOVILLARD  
Société civile au capital social de 76.400 €  
Agréé le 02 mars 2016  
sous le n° 39-1187  
R.C.S. Lons-Le-Saunier  
n° 494 728 082

#### AVIS DE DISSOLUTION

Par décision du 31-12-2025, les associés ont décidé la dissolution anticipée du groupement et sa mise en liquidation amiable. Sont nommés en qualité de liquidateurs : M. DUVAL William, demeurant : 6 Rue du Martinet – 39250 MIGNOVILLARD et Mme MEYER Hélène, demeurant : 2 Impasse de l'Hôpital – 39250 NOZÉROY, et leur ont été conférés les pouvoirs les plus étendus pour achever les opérations sociales en cours, réaliser l'actif et acquitter le passif. La correspondance, les actes et documents concernant la liquidation doivent être adressés et notifiés au siège de liquidation, Chez M. DUVAL William, à savoir : 6 Rue du Martinet – 39250 MIGNOVILLARD. Le dépôt des actes et pièces relatifs à la liquidation sera effectué au Greffe du Tribunal de Commerce et des Sociétés de LONS-LE-SAUNIER. Mention sera faite au R.C.S. de Lons-Le-Saunier.

Pour avis,  
les liquidateurs.

#### AVIS DE CONSTITUTION

Il a été constitué une société par acte authentique reçu par Marina ALBERTINI-FAVROT, en date du 30 janvier 2026, à DOLE.  
Dénomination : SCI Centre AquaCura.  
Forme : Société civile immobilière.  
Siège social : 8 rue Macédonio Melloni, 39100 DOLE.  
Objet : Acquisition, apport, propriété, construction, administration, location et vente (exceptionnelle).  
Durée de la société : 99 années(s).  
Capital social fixe : 1000 euros  
Cession de parts et agrément : Agrément pour toute cession.  
Gérant : Monsieur Angelo DE ALMEIDA FERREIRA, demeurant 7 Grande Rue, 39700 AUDELANGE  
La société sera immatriculée au RCS LONS LE SAUNIER.

Pour avis,  
Le Notaire

**SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE FROMAGÈRE DE LA MARRE**

Société à capital variable  
Siège social : Fromagerie  
6 route de Chaumois  
39210 LA MARRE  
Agréée N° 39-198  
SIRET : 77839841200024

#### CONVOCATION ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

Notre AGO se réunira vendredi 20 février 2026 10h30 salle de fromagerie 39210 LA MARRE  
Ordre du jour :  
1. Rapport du Président et du CA, Présentation des comptes, Rapport du CAC et Approbation des Comptes  
2. Approbation du budget formation des administrateurs sur l'exercice en cours  
3. Quitus aux administrateurs  
4. Dotation des réserves obligatoires  
5. Dotation des réserves libres et distributions  
6. Renouvellement du tiers sortant du CA  
7. Ratification de cooptation en CA  
8. Augmentation du tiers sortant (ouverture d'un ou plusieurs postes)  
9. Remplacement d'un administrateur  
10. Constat du départ d'associés coopérateurs et remboursement de leur capital social  
11. Constatation de la variation du capital social  
12. Allocation globale pour l'indemnisation des administrateurs  
13. Conventions réglementées  
14. Document relatif aux informations sur le prix  
15. Pouvoirs pour les formalités  
16. Questions diverses  
Les associés ont la faculté de prendre connaissance à la fromagerie, à partir du 15<sup>ème</sup> jour précédant l'AG, des rapports du CA, du CAC, du bilan, du compte de résultat, du texte des résolutions proposées, du document donnant des informations sur l'écart entre le prix indiqué lors de la précédente AGO et le prix effectivement payé aux associés-coopérateurs pour leurs apports ainsi que sur les écarts constatés entre ce prix et les différents indicateurs pris en compte dans le règlement intérieur pour fixer les critères et modalités de détermination du prix des apports.  
Pour le Conseil d'Administration, le Président, Patrick BARBIER

**SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE FROMAGÈRE FRUITIERE DE LA SAINT CHRISTOPHE**

Société à capital variable  
Siège social : Fromagerie  
11 rue des Carrières  
39130 LARGILLAY-MARSONNAY  
Agréée N° 39-178  
SIRET : 77838898300034

#### CONVOCATION ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

Notre AGO se réunira jeudi 26 février 2026 9h30 salle des fêtes de Largillay-Marsonnay  
Ordre du jour :  
1. Rapport du Président et du CA, Présentation des comptes, Rapport du CAC et Approbation des Comptes  
2. Approbation du budget formation des administrateurs sur l'exercice en cours  
3. Quitus aux administrateurs  
4. Dotation des réserves obligatoires  
5. Dotation des réserves libres et distributions  
6. Renouvellement du tiers sortant du CA  
7. Ratification de cooptation en CA  
8. Augmentation du tiers sortant (ouverture d'un ou plusieurs postes)  
9. Remplacement d'un administrateur  
10. Constat du départ d'associés coopérateurs et remboursement de leur capital social  
11. Constatation de la variation du capital social  
12. Allocation globale pour l'indemnisation des administrateurs  
13. Conventions réglementées  
14. Document relatif aux informations sur le prix  
15. Pouvoirs pour les formalités  
16. Questions diverses  
Les associés ont la faculté de prendre connaissance à la fromagerie, à partir du 15<sup>ème</sup> jour précédant l'AG, des rapports du CA, du CAC, du bilan, du compte de résultat, du texte des résolutions proposées, du document donnant des informations sur l'écart entre le prix indiqué lors de la précédente AGO et le prix effectivement payé aux associés-coopérateurs pour leurs apports ainsi que sur les écarts constatés entre ce prix et les différents indicateurs pris en compte dans le règlement intérieur pour fixer les critères et modalités de détermination du prix des apports.  
Pour le Conseil d'Administration, le Président, Laurent GAILLARD

#### INSERTION - CHANGEMENT DE REGIME MATRIMONIAL

Suivant acte reçu par Maître Dominique RUEZ, Notaire Associé, membre de la Société d'Exercice Libéral à Responsabilité Limitée 'SELARL RUEZ & Associés, notaires', titulaire d'un office notarial dont le siège est à DOLE (Jura) 13 rue Macédonio Melloni, CRPCEN 39032, le 28 janvier 2026, a été conclu le changement de régime matrimonial portant adoption de la communauté universelle entre :  
Monsieur Jean-Pierre MICHOT, retraité, et Madame Annick Louisette PETIT-PERRIN, retraitée, demeurant ensemble à PETIT-NOIR (39120) 19 rue de la Charme.  
Monsieur est né à VANDENESSE (58290) le 14 août 1955.  
Madame est née à PETIT-NOIR (39120) le 26 juin 1952.  
Mariés à la mairie de PETIT-NOIR (39120) le 16 août 1975 sous le régime de la communauté d'acquêts à défaut de contrat de mariage préalable.  
Ce régime matrimonial n'a pas fait l'objet de modification.  
Tous deux nationalité française.  
Résidents au sens de la réglementation fiscale.  
Les oppositions des créanciers à ce changement, s'il y a lieu, seront reçues dans les trois mois de la présente insertion, en l'office notarial où domicile a été élu à cet effet.

Pour insertion  
Le notaire.

#### COOPERATIVE APICOLE DU JURA

##### Assemblée Générale Ordinaire et AGE

VENDREDI 27 FEVRIER 2026 à 15H00  
A la Coopérative Apicole du Jura  
363 rue Victor Puiseux  
39000 LONS LE SAUNIER  
L'Ordre du jour de l'Assemblée Générale Ordinaire est le suivant :  
- Présentation du rapport de gestion établi par le Conseil d'Administration,  
- Lecture du rapport général du Commissaire aux Comptes,  
- Rapport spécial du commissaire aux Comptes,  
- Approbation des comptes de l'exercice clos le 30 septembre 2025 et quitus aux administrateurs,  
- Affectation du résultat de l'exercice,  
- Renouvellement des mandats des administrateurs concernés,  
- Questions diverses.  
L'Ordre du jour de l'Assemblée Générale Extraordinaire est le suivant :  
- Approbation des nouveaux statuts  
- Présentation du nouveau règlement intérieur  
- Questions diverses  
A partir du quinzième jour précédant la date de l'assemblée devant laquelle ils seront présentés, tout associé peut prendre connaissance, au siège social, des comptes annuels, du document prévu au III de l'article L.521-3-1 du code rural et de la pêche maritime, du texte des résolutions proposées et du rapport des commissaires aux comptes.  
Dans le cas où le quorum ne serait pas atteint, une seconde assemblée générale ordinaire et AGE auront lieu le VENDREDI 13 MARS 2026 à 18H00 à la nouvelle adresse de la Coopérative apicole du Jura, 411 Rue Louis Rémy, 39570 MESSIA SUR SORNE

**FIDAL**  
AVOCATS  
2, rue Paul Chevreton  
01100 OYONNAX

#### VYE

Société par actions simplifiée unipersonnelle  
au capital de 1 000 €  
SIEGE SOCIAL : 219, rue du Sergent-Chef Marc Benoît-Lizon  
39220 LES ROUSSES  
994 092 807 R.C.S. LONS LE SAUNIER

L'associé unique aux termes de ses décisions extraordinaires en date du 2 Février 2026, a décidé et constaté l'augmentation du capital social d'une somme de 9 651 572 € par voie d'apports de titres, et modifié en conséquence l'article 6 des statuts relatifs à la formation et la composition du capital social.  
Il résulte les mentions suivantes à publier :  
Ancienne mention  
Nouvelle mention  
Capital social : 1 000 €  
Capital social : 9 652 572 €  
POUR AVIS  
LE PRESIDENT

#### LLORENS

SARL au capital de 2000 €  
Siège social : 81 GRANDE RUE  
39190 COUSANCE  
RCS LONS-LE-SAUNIER 500372115

Par décision Assemblée Générale Extraordinaire du 31/07/2025, il a été décidé qu'il n'y avait pas lieu à dissolution de la société malgré les pertes constatées, en application de l'art. L223-42 du Code de commerce à compter du 31/07/2025 Modification au RCS de LONS-LE-SAUNIER.

PUBLIEZ VOS ANNONCES  
24H/24 - 7J/7

Scannez-moi







annoncelegale@juragricole.com // 03 84 43 03 99



### SPLIT 8

Société par actions simplifiée  
au capital de 2 000 euros  
Siège social : 154 rue des Dames  
39300 CHAMPAGNOLE  
921 036 828 RCS LONS LE SAUNIER

Aux termes d'une délibération du 28 janvier 2026, l'Assemblée Générale Extraordinaire des associés a décidé de transférer le siège social de CHAMPAGNOLE (39300) - 154 rue des Dames, à LYON (69002) - 14 rue Gasparin et ce, à compter du même jour et de modifier en conséquence l'article 4 des statuts.  
Pour avis.  
Le Président

#### AGRI CONSEIL 39

### INSERTION CONSTITUTIVE

Suivant acte sous seing privé en date du 02-02-2026 a été constitué le GAEC DE LA FERME DU BERBOIS. Son siège social est fixé : 24 Route de la Borne au Lion - Le Berbois - 39370 LA PESSE. Il sera immatriculé au Registre du Commerce et des Sociétés de LONS-LE-SAUNIER.  
GAEC agréé le 10-09-2025, enregistré sous le n°39-1368.

Pour avis,  
La gérance.

### AUTO-SERVICE

SARL au capital de 7 622 €  
Siège social : ZI vaux les saint claud  
39360 VAUX LES SAINT CLAUDE  
399 045 509 RCS LONS LE SAUNIER

#### Continuation

Aux termes d'une décision en date du 30/11/2025, l'AGE, statuant en application de l'article L.223-42 du code de commerce, a décidé qu'il n'y avait pas lieu à dissolution de la société.

### INSERTION - CESSIION DE FONDS DE COMMERCE

Suivant acte reçu par Me Vanessa BAZIN, Notaire à DOLE, le 23/01/2026, enregistré au SPFE du JURA le 29/01/2026 Dossier 2026 00002266, référence 3904P01 2026 N 00100, contenant cession par la société LE CONVIVIAL COMTOIS, Société à responsabilité limitée au capital de 3000 €, dont le siège est à VITREUX (39350) 26 Grande rue, identifiée au SIREN sous le numéro 751049909 et immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de LONS-LE-SAUNIER, à la société dénommée SARL PETIT COMTOIS, Société à responsabilité limitée au capital de 8175 €, dont le siège est à JOUHE (39100), 1 B rue de Tremblois, identifiée au SIREN sous le numéro 450521497 et immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de LONS-LE-SAUNIER, d'un fonds de commerce de restaurant, sis à MOISSEY (39290), 7 rue du Fort Griffon, connu sous le nom commercial « LE CONVIVIAL COMTOIS », lui appartenant. Moyennant le prix principal de 60.000 € s'appliquant aux éléments incorporels pour 39.900 € et aux éléments corporels pour 20.100 €. Entrée en jouissance : 23/01/2026  
Oppositions : Chez Me Vanessa BAZIN notaire à DOLE, dans les 10 jours suivant la dernière en date de la présente insertion et de la publicité au B.O.D.A.C. C.

Pour unique insertion.  
Le notaire

Lisez et faites lire  
**Le Jura  
Agricole et  
Rural :**  
[juragricole.com](http://juragricole.com)

## // CHRONIQUE OVINE

## Une pharmacie d'agnelage bien garnie

Du petit matériel et des médicaments composent la pharmacie d'agnelage. Concernant la seconde catégorie, la gamme de produits est la suivante, selon les conseils de Pierre Autef, vétérinaire. En cas de toxémie de gestation ou d'hypocalcémie chez une brebis, un soluté calcique et une préparation à base de mono propylène glycol doivent être disponibles. De plus, des antibiotiques à large spectre, prescrits par le vétérinaire traitant dans le cadre d'un protocole de soins, permettent de lutter contre les affections microbiennes. En cours d'agnelage, une solution pour les complications après la mise bas (non-délivrance par exemple), et un anti-hémorragique peuvent être utiles. D'autre part, le gel obstétrical est indispensable pour faciliter un agnelage difficile. Après la naissance, une injection de glucose peut sauver un nouveau-né refroidi. Enfin, des produits désinfectants sont nécessaires pour les cordons ombilicaux et pour la pose des boucles d'identification afin d'éviter les infections.



#### Le petit matériel

Pour contenir un prolapsus vaginal, des pessaires ou des harnais sont à prévoir. Des gants à usage unique préviennent la transmission d'une maladie infectieuse. Par ailleurs, une réserve de colostrum stockée au congélateur pour compléter les agneaux qui en ont besoin est une assurance vie pour ces derniers. Biberon et pélican sont également très utiles. Les lampes chauffantes pour un agneau refroidi ou le coin des « biberons » sont à vérifier. Par ailleurs, le thermomètre est indispensable pour décider du traitement d'un animal malade. Des seringues et des aiguilles jetables (jaunes, bleues et roses) sont également stockées. Enfin, un moyen de contention pour réaliser une adoption (case d'adoption, corde...) est également à prévoir.

Equipe technique ovine de Bourgogne-Franche-Comté et Laurence Sagot (Institut de l'Elevage/CIIRPO)

Les activités du CIIRPO sont financées par l'Union Européenne et les conseils régionaux Nouvelle-Aquitaine et Région Centre-Val de Loire



### VITICULTURE

#### ■ SECTEUR LONS-LE-SAUNIER - OUVRIER VITICOLE POLYVALENT H/F - OFR-820413

**Pour un domaine familial de 33 ha** secteur Le Vernois, principalement en cépage Blanc Chardonnay, Savagnin, Crémant / domaine en HVE4, mise en place de pratiques pour un passage en bio: nous recherchons **un(e) ouvrier(e) viticole polyvalent(e)** avec compétence ou appétence pour mission tractoriste. **Missions:** sous la responsabilité du responsable d'exploitation, vous aurez à assurer avec l'équipe en place: 50% du temps travail piéton notamment taille et liage, travaux en vert, 50% du temps sur machines: conduite d'engins viticoles (chenillards, interlignes, enjambeurs); conduite d'engins agricoles + remorques; conduite du chariot élévateur; travaux du sol, les rognages, les traitements; conduite de la machine à vendanger (formation interne envisageable); entretien, montage et réglages du matériel; possibilité de faire un peu de travaux en cave si intéressé (ponctuellement). Toutes vos tâches devront être effectuées dans le respect des normes de sécurité et des normes environnementales. **Profil recherché:** ouvrier viticole polyvalent avec compétence ou appétence pour tractoriste, peut être formé sur place; facilité d'intégration à l'équipe de 6 permanents dont un chef d'équipe; très bonne communication; travail en équipe, esprit de solidarité; autonomie; esprit d'initiative; connaissances en mécanique agricole de premier niveau bienvenues: nettoyage des machines, graissage; Certiphyto est un plus, mais pas rédhibitoire, possibilité de formation. **Avantages:** prime annuelle (équivalent à un 13<sup>e</sup> mois mais versé en prime 50% en juin et 50% en décembre). Salle de pause équipée avec micro-onde. Vendredi après-midi non travaillé une semaine sur 2.

**Salaire à définir selon compétences et expérience. Poste en CDI temps plein annualisé** 37,5 heures en moyenne par semaine. Horaires de travail: du lundi au vendredi: une semaine à 39heures de 8 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h 30 sauf vendredi 16 h 30 //une semaine à 36heures horaires identiques sauf vendredi 12 h. Débutant(e)s accepté(e)s si forte motivation, sinon 3 ans minimum d'expérience.

**Poste à pourvoir dès que possible. CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

#### ■ SECTEUR ARBOIS - OUVRIER VITICOLE POLYVALENT H/F - OFR-963382

Pour un domaine familial Conventionnel de 24ha comprenant 2 associés, nous recherchons **UN(E) OUVRIER(E) VITICOLE POLYVALENT(E)** avec compétence en conduite. Missions : Sous la responsabilité du responsable d'exploitation, vous aurez à assurer avec l'équipe en place : 90 % du temps travail piéton sur tous les travaux du cycle de la vigne et 10 % du temps sur machines. **Profil recherché :** Autonomie impérative, 3 saisons de taille minimum, esprit d'initiative, sérieux et débrouillard, Certiphyto fortement apprécié, mais possibilité de formation. **Avantages :** prime de transport au-delà de 20 km du domicile, salaire à définir selon compétences et expérience, nouvelle salle toute équipée et dédiée aux salariés courant 2026, équipements récents et matériel entretenu  
Poste en CDI temps plein annualisé 35 heures en moyenne par semaine. Horaires de travail flexibles en fonction des besoins de saison et adaptables si besoin. Expérience et formation souhaitées.

**Poste à pourvoir dès que possible. CDI temps plein.**

**Envoyer votre CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

### ■ NOS OFFRES SAISONNIÈRES

Scannez les QR Code pour accéder au détail de ces offres et postuler, ou rendez-vous sur [soelis.net](http://soelis.net)

**TAILLE DE LA VIGNE**  
OFR-935775



**LIAGE DE LA VIGNE**  
OFR-983508



Contact : GUICHET EMPLOI  
Tél. 03 84 35 14 51 E-mail : [jura@anefa.org](mailto:jura@anefa.org)  
Permanences du lundi au vendredi : 8h30-12h et 13h30-17h30



### BOVINS LAIT

#### SECTEUR DES LACS - SALARIÉ AGRICOLE H/F- REF : OFR-832271

**Complément de main-d'œuvre. Caractéristiques de l'exploitation :** Gaec composé de 2 associés; 136 ha ; 64 vaches laitières ; 66 autres bêtes (génisses, veaux...) ; salle de traite : 2x6 TPA, décrochage automatique ; AOP comté et morbier, 421 000 litres produits par an.

**Missions principales :** traite, alimentation / soins aux animaux, conduite de tracteur, travaux dans les champs, entretien du matériel et des locaux. **Profil :** expérience fortement appréciée d'au moins un an en traite , diplôme agricole fortement souhaité. **CDI temps plein annualisé de 35 heures par semaine** (du lundi au vendredi et un wk/mois). Salaire à partir de 11,88 € brut/heure, la rémunération est définie en fonction des compétences et de l'expérience. Les avantages de l'exploitation sur laquelle vous travaillerez : Présence d'une salle de pause (cafetière, frigo, ...) ; un exploitant sera toujours présent sur l'exploitation.

**Poste à pourvoir début janvier 2026.**

**Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

#### SECTEUR NOZEROTY/CHAMPAGNOLE - AGENT DE REMPLACEMENT LAITIER (H/F) REF : OFR-974276

Vous souhaitez vous investir dans le monde agricole ? Vous souhaitez contribuer aux remplacements des agriculteurs ? Issu(e) d'une formation agricole, vous avez des connaissances et une première expérience en traite d'au moins 1 an ? Vous souhaitez vous investir dans le monde agricole ? **Rejoignez notre équipe dynamique, nous sommes impatients de vous accueillir et de vous accompagner** tout au long de votre parcours au sein de notre structure. Nous recherchons sur le **secteur de Nozeroy/Champagnole un(e) agent de remplacement laitier**, pour remplacer les exploitants durant l'année. Vous interviendrez sur des exploitations en lait à Comté pour remplacer les agriculteurs. Vos missions principales seront: la traite; les soins aux animaux; la conduite d'engins et de matériels agricoles. Nous pouvons adapter vos missions en fonction de vos compétences. Nous vous proposons **un CDI temps plein annualisé**. En fonction des besoins, vous serez amené à travailler deux week-ends par mois. Salaire à partir de 12,02 € brut/heure, la **rémunération est évolutive en fonction des compétences**.  
**Poste à pourvoir dès que possible. Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

**Embauchez en toute tranquillité avec le Guichet unique Soelis et sa « BOURSE DE L'APPRENTISSAGE » !**  
**Prendre le « Pack Geiq Jura Qualif », c'est 0 papier 100% !**

#### ----- OFFRES APPRENTIS -----

■ **Réf ACH – jeune de 18 ans de Côte d'Or, recherche une exploitation avec des vaches laitières et allaitantes, céréales, pour la préparation d'un BTSa (métiers de l'élevage) durée 2 ans, personne très motivée à apprendre la traite, la conduite d'engins, soins des animaux.**

■ **Réf EMA – jeune de 19 ans du Jura, recherche une exploitation laitière pour la préparation d'un TEA (Technicien Entrepreneur en Agriculture) sur deux années. Personne mobile, avec de la motivation pour apprendre et pouvoir s'installer par la suite.**



Contact : GUICHET EMPLOI  
Tél. 03 84 35 14 51 E-mail : [jura@anefa.org](mailto:jura@anefa.org)  
Permanences du lundi au vendredi : 8h30-12h et 13h30-17h30