



annoncelegale@juragricole.com // 03 84 43 03 99

Le rendez-vous des élus

STATUT DE L'ÉLU

Le texte devrait être examiné le 30 juin à l'Assemblée nationale

C'est un petit scoop qu'a livré la ministre chargée de la ruralité, Françoise Gatel, au détour d'un débat en séance publique au Sénat : la proposition de loi sur le statut de l'élu – dont elle est co-auteure – serait débattue à partir de fin juin à l'Assemblée nationale.

C'est un petit scoop qu'a livré la ministre chargée de la ruralité, Françoise Gatel, au détour d'un débat en séance publique au Sénat : la proposition de loi sur le statut de l'élu – dont elle est co-auteure – serait débattue à partir de fin juin à l'Assemblée nationale. Beaucoup d'élus commençaient à s'inquiéter sérieusement sur la possibilité d'adopter la proposition de loi sur le statut de l'élu suffisamment tôt avant les élections municipales de 2026, et tout récemment encore, les présidents des principales associations d'élus écrivaient au Premier ministre pour lui demander de faire inscrire au plus vite ce texte au calendrier du Palais-Bourbon. Il faut rappeler que ce texte a été adopté par le Sénat il y a plus d'un an. Malgré les vicissitudes de la vie parlementaire et gouvernementale depuis la dissolution de l'an dernier, beaucoup ne comprennent pas pourquoi cette proposition de loi plutôt simple et de bon sens n'achève pas son parcours parlementaire.

Session extraordinaire

Pourtant, ironie de l'histoire, trois des cinq auteurs de ce texte adopté en première lecture au Sénat le 7 mars 2024 sont aujourd'hui ministres (Françoise Gatel, François-Noël Buffet et Bruno Retailleau), ce qui aurait pu faire espérer que le texte soit poussé par le gouvernement. Mais de report en report, il n'en a rien été jusqu'à maintenant.

Cette proposition de loi porte pourtant un certain nombre de mesures qui, sans espérer de recette miracle, pourraient aider à combattre la « crise des vocations » redoutée à l'approche des élections municipales. Parmi ces mesures : l'augmentation des indemnités de fonction des élus communaux, la fixation « par principe » des indemnités de fonction au maximum légal des exécutifs locaux, la bonification de la retraite de certains élus locaux, l'amélioration des modalités de remboursement des frais de déplacement et des frais de garde, du congé formation et de la protection fonctionnelle, la création d'un statut de l'élu étudiant, une sécurisation en fin de mandat de la situation de l'élu local ayant cessé d'exercer son activité professionnelle...

L'annonce est donc tombée fin mai, pendant un débat au Sénat sur « les défis auxquels sont confrontées les zones rurales ». Françoise Gatel, a été interrogée par le sénateur Jean-François Longeot, qui a rappelé que

cette proposition de loi « fait consensus » et a, pour la énième fois, posé la question de la date d'inscription de ce texte à l'agenda de l'Assemblée nationale. Surprise : la ministre a répondu du tac au tac que ce texte « sera examiné à l'Assemblée nationale du 30 juin au 3 juillet », ajoutant qu'elle « reviendra au Sénat en septembre ». Ce texte, en effet, n'a pas bénéficié de la procédure accélérée. Sauf à être adopté « conforme » à l'Assemblée, il devra donc être débattu en deuxième lecture. Bien que le décret l'officialisant ne soit pas paru, il faut comprendre de cette déclaration de la ministre qu'il y aura bien une session extraordinaire de l'Assemblée nationale en juillet, puis que la clôture officielle de la session ordinaire a lieu le lundi 30 juin. Le compte rendu de la conférence des présidents de l'Assemblée nationale, qui a eu lieu hier, ne fixe l'ordre du jour que jusqu'au 20 juin.

FRR : pas de nouvelle évolution de la carte

Par ailleurs, lors de ce débat, la ministre a répondu à un certain nombre de questions des sénateurs relatives à la ruralité.

On retiendra par exemple un échange sur le plan France ruralités revitalisation (FRR) qui a remplacé les zones de revitalisation rurale (ZRR). Le sénateur Jean-Claude Tissot a abordé la question des communes « exclues » du dispositif lors du passage du ZRR au FRR, demandant à la ministre si le zonage allait être « revu ». Françoise Gatel a rappelé qu'il a été décidé l'an dernier de réintégrer dans le dispositif 2 168 communes qui « auraient dû » en sortir et qui bénéficieraient finalement des mesures fiscales « jusqu'en 2027 ». Au-delà, « aucune modification ne sera apportée à la carte adoptée ». Par ailleurs, elle a annoncé que la liste des communes bénéficiant des mesures FRR+ va être publiée très prochainement par décret, après avoir été validée par le Conseil national d'évaluation des normes.

Reconnaissant que le dispositif laisse de nombreux élus sur leur faim (« pas une semaine sans un appel d'un maire ou d'un sénateur qui se plaint que sa commune ne soit pas incluse »), Françoise Gatel a proposé de procéder à « une évaluation » de ce dispositif.

Franck Lemarc

(Source : Maire info)

AGRI CONSEIL 39 EARL MARTIN

2 Rue Joseph Martin
 39700 ETREPIGNEY
 Exploitation Agricole
 à Responsabilité Limitée
 au capital social variable
 de 112.507,37 €
 R.C.S. Lons Le Saunier
 n° 337 977 607

Par décision du 28-05-2025, les associés ont décidé de réduire le capital social pour le fixer à 106.400 € et de supprimer sa variabilité. Les statuts ont été modifiés en conséquence. Mention sera faite au R.C.S. de Lons-le-Saunier.

Pour avis,
 le gérant

Avis d'enquête publique sur la modification de droit commun du Plan Local d'Urbanisme de Gevingey

Par arrêté du Président, ECLA a ordonné l'ouverture d'une enquête publique portant sur la modification de droit commun du PLU de Gevingey à la Mairie de Gevingey
 Du lundi 30 juin 2025 à 8h00 au jeudi 31 juillet 2025 à 17h00
 La Présidente du Tribunal Administratif de Besançon a désigné M. Jean CARRON en qualité de Commissaire Enquêteur et M. Alain FRERE comme suppléant.

L'ensemble des pièces du dossier d'enquête publique est consultable :
 - en version papier à la Mairie de Gevingey, aux jours et heures habituels d'ouverture au public
 - en version informatique sur le site internet d'ECLA à l'adresse suivante : <https://www.ecla-jura.fr>
 Le Commissaire Enquêteur tiendra des permanences à la Mairie de Gevingey les :

- Lundi 30 juin 2025 de 9h30 à 11h30
 - Jeudi 10 juillet 2025 de 15h00 à 17h00
 - Jeudi 31 juillet 2025 de 15h00 à 17h00
 Pendant la durée de l'enquête, le public pourra consigner ses observations :
 - sur le registre papier d'enquête publique mis à disposition à la Mairie de Gevingey
 - par voie postale à l'attention de M. le Commissaire Enquêteur au siège d'ECLA : 4 Avenue du 44ème RI à Lons-le-Saunier
 - par courrier électronique à l'adresse suivante : enquetepubliquegevingey@ecla-jura.fr
 Pour plus d'informations : Mme Otilie BOUVIER, ECLA : 03.84.47.85.66 obouvier@ecla-jura.fr

Par ASSP, en date du 9 juin 2025, il a été constituée une Société présentant les caractéristiques suivantes :
 Dénomination : VUILLERMOZ & ORGELET

Forme : Société Civile Immobilière
 Capital : 1 000 euros
 Siège social : 16 rue du Maquis, Coyrière (39 200)
 Objet : L'acquisition, la gestion par location ou autrement de tous immeubles et biens immobiliers
 Durée : 99 années
 Gérance : Monsieur Cyril VUILLERMOZ, demeurant 1 rue de l'Eglise, Le Villard, Villard Saint Sauveur (39 000)
 Cession de parts : Les parts sociales ne peuvent être cédées qu'avec un agrément donné par les associés, dans la forme et les conditions d'une décision collective extraordinaire, prise à l'unanimité.

Par acte sous signature privée en date à LA CHAILLEUSE, du 3 juin 2025 est constituée la Société présentant les caractéristiques suivantes :
 DENOMINATION : IMMOVOLT
 FORME : Société par actions simplifiée
 CAPITAL : 5 000 euros
 SIEGE : 100 CHAMPS BARAUD 39270 LA CHAILLEUSE
 OBJET : l'achat, la production, la prise à bail, le négoce de toute énergie thermique et électrique, en particulier issue de panneaux photovoltaïques et plus largement, la production et la vente de tous types d'énergies renouvelables, le négoce et l'installation d'unités de production d'énergie, tous travaux de construction, aménagement et agencement de tous immeubles nécessaires à l'exploitation de ces unités
 DUREE : 99 années à compter de la date de son immatriculation au Registre du commerce et des sociétés
 TRANSMISSION DES ACTIONS : La cession des actions de l'associé unique est libre PREEMPTION : La cession d'actions de la Société à un tiers ou au profit d'associés est soumise au respect du droit de préemption des associés
 AGREMENT : la cession d'actions à un tiers est soumise à l'agrément préalable de la collectivité des associés statuant à la majorité de plus de la moitié des voix des associés disposant du droit de vote
 PRESIDENT : M. Philippe MAURON demeurant 135 Rippe Daloz, Arthenas 39270 LA CHAILLEUSE
 IMMATRICULATION : au RCS de LONS-LE-SAUNIER

Etude RACLE et COLIN & Associés Notaires associés BESANCON (25000) 2 D rue Isenbart

Suivant acte reçu par Me Cécile JELSCH, notaire à BESANCON, le 03/06/2025, M Jean GISONNI, né à CREHANGE (57690) le 21/10/1962, et Mme Guylène ROBBE, née à BOUSSAADA (ALGERIE) le 21/07/1959, demeurant ensemble à TAVAUZ (39500) 30 rue des Chastignets ont déclaré vouloir aménager leur régime matrimonial de légal à défaut de contrat de mariage préalable à leur union célébrée à BESANCON (25000) le 27/04/1991 pour y adjoindre une clause de préciput. Les oppositions des créanciers à ce changement, s'il y a lieu, seront reçues dans les trois mois de la présente insertion, en l'Office Notarial où domicile a été élu à cet effet.

Pour avis

TAXI NATH

Société à responsabilité limitée à associé unique
 « en cours de liquidation »
 Au capital de 1000 euros
 Siège social : 16 rue de la Tour Canoz 39600 ARBOIS
 RCS LONS LE SAUNIER
 817 592 074

AVIS DE CLOTURE DE LIQUIDATION

En date du 4 février 2025, l'associée unique a pris les décisions suivantes :
 - approuvé les comptes définitifs de liquidation ;
 - déchargé Mme Nathalie DUMONT – 16 rue de la Tour Canoz – 39600 ARBOIS- de son mandat de liquidateur ;
 - donné à cette dernière quitus de sa gestion ;
 - constaté la clôture de la liquidation à compter du 4 février 2025.
 La société sera radiée du Registre du Commerce et des Sociétés de LONS LE SAUNIER.

Pour avis et mention,
 Mme Nathalie DUMONT
 Liquidateur

Par ASSP en date du 22/05/2025, il a été constituée une SAS dénommée :

SCD
 Siège social : 27 Place Pointelin, 39100 DOLE
 Capital : 1000 €
 Objet social : Restauration et bar sur place et à emporter avec vente de boissons alcoolisées, activité de traiteur, vente de produits d'épicerie italienne.
 Président : Simone MADONIA demeurant 21B Rue de la République 25000 BESANCON
 Admission aux assemblées et exercice du droit de vote : Le droit de vote attaché aux actions est proportionnel à la quotité de capital qu'elles représentent. Chaque action donne droit à une voix.
 Clauses d'agrément : La cession de titres de capital et de valeurs mobilières donnant accès au capital à un tiers à quelque titre que ce soit est soumise à l'agrément préalable de la collectivité des associés.
 Durée : 99 ans à compter de son immatriculation au RCS de LONS LE SAUNIER.

AVIS DE SAISINE DE LEGATAIRE UNIVERSEL – DELAI D'OPPOSITION

Article 1007 du Code civil
 Article 1378-1 Code de procédure civile
 Loi n°2016-1547 du 28 novembre 2016
 Suivant testament olographe en date du 1^{er} juin 2021,
 Madame Claude Berthe PERREAU, en son vivant retraitée, demeurant à ARBOIS (39600) 38 Avenue du Général Leclerc
 Née à BOIS-COLOMBES (92270), le 23 août 1932.
 Célibataire. Non liée par un pacte civil de solidarité.
 De nationalité Française. Résidente au sens de la réglementation fiscale.
 Décédée à DOLE (39100) (FRANCE), le 20 janvier 2025.
 A consenti un legs universel.
 Consécutivement à son décès, ce testament a fait l'objet d'un dépôt aux termes du procès-verbal d'ouverture et de description de testament reçu par Maître Céline WENDLING, notaire à ARBOIS, 2 rue de l'Industrie, le 26 mai 2025, duquel il résulte que le légataire remplit les conditions de sa saisine.
 Opposition à l'exercice de ses droits pourra être formée par tout intéressé auprès du notaire chargé du règlement de la succession : Me Céline WENDLING, Notaire à ARBOIS (39600), référence CRPCEN : 39063, dans le mois suivant la réception par le greffe du Tribunal judiciaire de LONS LE SAUNIER de l'expédition du procès-verbal d'ouverture du testament et copie de ce testament.
 En cas d'opposition, le légataire sera soumis à la procédure d'envoi en possession.

ADDITIF

Société à responsabilité limitée au capital de 80 000 euros
 Siège social : 4 Rue de Monnières 39100 FOUCHERANS
 391 175 866
 RCS LONS LE SAUNIER

Aux termes du procès-verbal de l'assemblée générale extraordinaire du 30/04/2025, la collectivité des associés a décidé de la transformation de la Société en Société par actions simplifiée à compter du 01/05/2025. Cette transformation entraîne la publication des mentions suivantes :

Capital
 Ancienne mention : Le capital social est fixé à 80000 euros. Il est divisé en 8 000 parts sociales, de 10 euros chacune. Nouvelle mention : Le capital social reste fixé à 80000 euros. Il est divisé en 8 000 actions, de 10 euros chacune entièrement libérées.

Forme
 Ancienne mention : Société à responsabilité limitée
 Nouvelle mention : Société par actions simplifiée

Administration
 Anciennes mentions :
 Gérance : Mr Bernard POURCHET, 9 Rue de Biarne à BILLEY (21130) Mr Jean-Yves POURCHET, 12 Rue de Tremblois à JOUHE (39100)

Nouvelles mentions :
 Président : Mr Bernard POURCHET, 9 Rue de Biarne à BILLEY (21130)
 Mentions complémentaires
 ADMISSION AUX ASSEMBLEES ET DROIT DE VOTE :

Tout associé peut participer aux assemblées sur justification de son identité et de l'inscription en compte de ses actions. Chaque associé dispose autant de voix qu'il possède ou représente d'actions.
 AGREMENT :
 Les cessions d'actions sont soumises à l'agrément de la collectivité des associés statuant à la majorité des voix des associés disposant du droit de vote.
 Mention sera faite au RCS de LONS LE SAUNIER.

Pour avis,

AGRI CONSEIL 39

GROUPEMENT AGRICOLE D'EXPLOITATION EN COMMUN RECONNU BOUVIER DU CRÉTET

Siège social : 198 Bis Le Voisinal 39150 LAC-DES-ROUGES-TRUITES
 Agréé le 29-05-2012 sous le n°39-1042
 R.C.S. Lons-le-Saunier n° 752 855 536

Par décision du 01-06-2025, les associés ont décidé de modifier la dénomination du groupement, à savoir : GAEC DU CRÉTET, au lieu de Groupement Agricole d'Exploitation en Commun reconnu BOUVIER DU CRÉTET. Les statuts ont été modifiés en conséquence. Mention sera faite au R.C.S. de Lons-le-Saunier.

Pour avis,
 la gérance

KINE LONS SANTE

Société Civile de Moyens au capital de 1 500 €
 Siège social : 2 B. Rue des mouillères 39000 LONS LE SAUNIER
 SIREN 842 945 479
 RCS LONS LE SAUNIER

AVIS DE PUBLICITE

Aux termes des décisions collectives des associés du 1er juin 2025, les mentions soumises à publication sont les suivantes :

CAPITAL SOCIAL
 Ancienne mention : 1 500 €
 Nouvelle mention : 1 750 €

GERANCE
 Ancienne mention : Gaël CANTENOT 160, Rue des fontaines – 39570 VEUVY, Katia PASINA 160, Rue des fontaines – 39570 VEUVY, Alban RAVIER 328, Route de Beauregard – 39130 ETIVAL, Valentin BRENIAX 70, Route de la forêt – 39130 HAUTE-COUR, Andréa MAILLARD 5, Rue des perrières – 39000 LONS LE SAUNIER, Laura BILLEREY 300, Rue du Colonel DE CASTELJAU – 39000 LONS LE SAUNIER
 Nouvelle mention : Gaël CANTENOT 160, Rue des fontaines – 39570 VEUVY, Katia PASINA 160, Rue des fontaines – 39570 VEUVY, Alban RAVIER 328, Route de Beauregard – 39130 ETIVAL, Valentin BRENIAX 70, Route de la forêt – 39130 HAUTE-COUR, Andréa MAILLARD 5, Rue des perrières – 39000 LONS LE SAUNIER, Laura BILLEREY 300, Rue du Colonel DE CASTELJAU – 39000 LONS LE SAUNIER, Théo ROLLIN 73, Grande Rue – 39600 ARBOIS
 Mention sera faite au RCS : LONS LE SAUNIER

Pour avis,



annoncelegale@juragricole.com // 03 84 43 03 99

Aux termes d'un acte sous signature privée en date à DAMPIERRE du 05/06/2025, il a été constitué une société à responsabilité limitée unipersonnelle présentant les caractéristiques suivantes :
 Dénomination sociale : SR PRESTIGE AUTOMOBILES
 Siège social : 20 Route de Besançon 39700 DAMPIERRE
 Objet social : L'achat, la vente, la location et le négoce de véhicules neufs et d'occasions. L'activité de dépôt vente de véhicules. Le courtage de véhicules automobiles. L'accompagnement et la réalisation de formalités relatives à l'acquisition de véhicules neufs ou d'occasions. Le nettoyage de véhicules. L'achat et la vente de produits accessoires à ces activités.
 Durée de la Société : 99 ans à compter de la date de l'immatriculation de la Société au Registre du commerce et des sociétés
 Capital social : 5 000 euros
 Gérance : Monsieur Chems SAHITI, demeurant 20, route de Besançon 39700 DAMPIERRE, assure la gérance. Immatriculation de la Société au Registre du commerce et des sociétés de LONS LE SAUNIER.
 Pour avis, la Gérance.

SELARL BARDET LHOMME
 Société d'avocats inscrite au barreau du Jura

GROUPEMENT AGRICOLE D'EXPLOITATION EN COMMUN RECONNU LE MIEL DU JURA

Siège social : 6 Route de Tassenières 39230 LES-DEUX-FAYS
 Capital social fixe de 5 000,00 €
 Agréé le 21 avril 2014 sous le n°39-1074
 R.C.S. LONS-LE-SAUNIER n°802 151 126

AVIS DE TRANSFORMATION

Suivant délibérations d'Assemblée Générale Extraordinaire du 10/04/2025 prenant effet le jour même, la collectivité des associés a décidé :
 - d'autoriser le retrait de l'indivision successorale FOURNELLE Julien,
 - de transformer le G.A.E.C., en Exploitation Agricole à Responsabilité Limitée LE MIEL DU JURA, société civile particulière, sans création d'un être moral nouveau,
 - de nommer Mme Anastasia FOURNELLE demeurant 6 Route de Tassenières 39230 LES-DEUX-FAYS, associée unique et gérante de l'EARL,
 - Le siège social, la durée et le capital social sont inchangés.
 Les statuts ont été adoptés en conséquence.
 Mention sera faite au R.C.S. de LONS-LE-SAUNIER.
 Pour avis, La Gérante

Avis est donné de la constitution d'une Société présentant les caractéristiques suivantes :
 - FORME : Société civile immobilière
 - DENOMINATION : RSP INVEST
 - SIEGE SOCIAL : 4 Montée Saint-Vernier 39570 VERNANTOIS
 - OBJET : L'acquisition par voie d'apport ou d'achat, la propriété, l'administration, la gestion, et plus généralement, l'exploitation par bail, location ou autrement, d'ensembles immobiliers ; Eventuellement, la construction d'immeubles à usage professionnel, commercial ou d'habitation ; L'emprunt de tous les fonds nécessaires à cet objet et la mise en place de toutes sûretés réelles ou autres garanties nécessaires ; Exceptionnellement, l'aliénation des immeubles sociaux et de ceux devenus inutilisés à la société au moyen de vente, échange ou apport en société ; La société pourra accorder sa caution ou sa caution hypothécaire, et plus généralement donner toute garantie, dès lors que cette décision sera prise par assemblée générale ; Toutes opérations financières, mobilières ou immobilières se rattachant directement ou indirectement à cet objet et susceptibles d'en favoriser la réalisation, à condition toutefois d'en respecter le caractère civil.
 - DUREE : 99 années
 - CAPITAL : 6 000 euros constitué uniquement d'apports en numéraire
 - GERANCE : Mr Redha SAADAOUI 4 Montée Saint-Vernier 39570 VERNANTOIS
 - CESSION DE PARTS : Les parts sociales sont librement cessibles entre associés. Elles ne peuvent être cédées à des tiers non associés qu'avec le consentement de la majorité des associés représentant au moins les trois quarts des parts sociales
 - IMMATRICULATION : au RCS de LONS LE SAUNIER
 Pour avis,

Dernier délai pour une PARUTION PAPIER LE VENDREDI de vos annonces légales : le mardi 17h ET TOUJOURS PARUTION IMMÉDIATE SUR NOTRE SITE INTERNET

// ÉCHANGES

Les cousins québécois en visite

Durant douze jours, dix étudiants canadiens et leurs professeurs ont découvert l'agriculture française. Après la Bourgogne et avant la Champagne, les jeunes, qui se destinent à des carrières agricoles, ont sillonné la Franche-Comté. Mercredi 5 juin, ils visitaient la ferme de Simon Bernard à Grandfontaine (Doubs).

Arrivés en France le 31 mai, une dizaine d'étudiants québécois et deux professeurs, d'agronomie et de gestion, montrent quelques signes de fatigue. Depuis 5 jours qu'ils sont en France, les visites s'enchaînent. Les visites mais aussi les rencontres. Les jeunes canadiens, logés au lycée Granvelle à Dannemarie-sur-Crète, ont déjà tissé des liens avec leurs homologues français de BTS Acse première année. " Hier soir, nous leur avons fait découvrir Besançon. c'était surtout l'occasion de parler pratiques agricoles " lâche Adrien en BTS Acse. Des descriptions et explications qui prennent plus de sens ce mercredi après midi sur la ferme de Simon Bernard à quelques kilomètres de Dannemarie. Installé depuis septembre dernier sur la ferme familiale à Grandfontaine, le jeune agriculteur détaille son système d'exploitation. " Mes 45 montbéliardes produisent 250 000 l de lait transformé en comté. J'ai aussi un troupeau de charolaises destiné à la vente directe ". La ferme en zone périurbaine propose aussi du lait au détail que les habitués viennent chercher sur site.

un élève du lycée québécois. " Chez nous, c'est difficile de faire de la vente directe car très contraignant d'un point de vue administratif " ajoute-t-il. " Notre lait est analysé plusieurs fois dans la semaine et en plus des analyses réalisées par la fromagerie, nous faisons pratiquer une analyse régulière à titre personnel " confie Simon. " Pour la viande, il faut garantir la chaîne du froid depuis l'abattoir. Au final, ce n'est pas trop contraignant. L'accueil du public sur la ferme est presque plus limitant " ajoute l'agriculteur qui explique que les habitués viennent au moment de la traite lorsqu'ils sont sûrs de trouver quelqu'un. " Combien vendez-vous le litre de lait " interroge un élève. " 1 €. C'est symbolique mais c'est important ! " répond Simon Bernard.

Ce qui a marqué les Canadiens

Un prix de lait que les Canadiens trouvent plus que correct. " Hier, nous avons eu une présentation de la filière comté. En France, les producteurs sont réputés être mieux rémunérés dans cette filière. À titre d'exemple, chez nous le lait conventionnel est payé au même tarif " constate Richard, professeur à l'école agricole canadienne. Une surprise pour les cousins Outre-Atlantique qui analysent



Les discussions vont bon train entre les jeunes canadiens et français.

le cahier des charges comme très exigeant. Les Québécois disent aussi avoir été surpris par le nombre de panneaux photovoltaïques sur les toitures des fermes ainsi que par les unités de méthanisation de grosses tailles. " Au Canada, la disponibilité hydroélectrique n'induit pas les mêmes réflexions énergétiques " reconnaît le professeur qui explique que les fermes sont restées sur de la production agricole. Étonnés par pléthore d'offres des formations et des

écoles agricoles, les visiteurs envient ce qu'ils considèrent comme un gage de réussite pour relever le défi agricole. Enfin, ils ont souligné les normes de bien-être animal auxquelles les élevages sont et seront encore davantage soumis au Canada, notamment en agriculture biologique et les contraintes administratives très lourdes, quasi réductrices pour se lancer dans la vente au détail.

Séverine Vivot

Vente directe facilitée en France

" Vous n'avez pas de patente à fournir pour vendre du lait ou de la viande au détail ? " interroge

Anecdote

Une combinaison de travail en souvenir

Si les Canadiens revêtent la " chienne " pour le travail, côté français, on parle plutôt de cotte ou combinaison de travail. La double fermeture intégrale n'existe pas au Canada. Pratique et confortable, les élèves canadiens ont découvert un nouveau style. En guise de clin d'œil, une cotte double fermetures leur a été remise... Peut-être un nouveau marché à conquérir pour les fabricants !



// CHRONIQUE OVINE

La génétique pour lutter contre la résistance aux antiparasitaires

Plusieurs races ovines travaillent sur un nouveau critère de sélection. Il s'agit de la résistance au parasitisme interne, et en particulier aux strongles digestifs. Cette résistance est mesurée sur les jeunes béliers lors de leur passage en Station de Contrôle Individuel ou en Centre d'Élevage avant d'intégrer les centres d'insémination ou d'être commercialisés en élevages. Les animaux sont infestés par ingestion de larves de strongles. Celle-ci provoque une réponse immunitaire sans pour autant causer d'impact négatif sur la croissance et la santé des jeunes reproducteurs. Certains individus présentent un phénotype " résistant " et vont excréter peu d'œufs de strongles. D'autres de phénotype " sensible " excrètent beaucoup d'œufs. Et il est démontré que

les béliers transmettent une part non négligeable de leur résistance à leur descendance. Les taux d'héritabilité varient de 0,20 à 0,35 selon les races ovines. Parmi les races allaitantes qui travaillent sur ce critère, on peut citer sans être exhaustif : Rouge de l'Ouest, Causses du Lot, Mouton Charollais, Romane, Berrichon du Cher, Berrichon de l'Indre, Blanche du Massif central, Solognote, Charmoise... Certaines commercialisent déjà des béliers, d'autres commencent à les sélectionner. Pour en savoir plus, des vidéos sont à votre disposition sur le site www.idele.fr en recherchant " vidéos paralut ".
 Equipe technique ovine de Bourgogne-Franche-Comté et Laurence Sagot (Institut de l'Élevage/CIIRPO)

Vos annonces légales diffusées dans toute la France

Le Jura Agricole et Rural s'occupe de tout

Démarches simplifiées : 1 seul interlocuteur

- Votre devis
- Votre attestation de parution
- Votre justificatif numérique

Contactez Aline au 03.84.43.03.99 annoncelegale@juragricole.com

leJura AGRICOLE ET RURAL en partenariat avec Legal digital

SOUTENEZ L'ÉCONOMIE JURASSIENNE

Retrouvez toute l'actualité agricole et rurale des territoires du Jura sur www.juragricole.com



EMPLOI



L'AGRICULTURE RECRUTE
 www.lagriculture-recrute.org



JAR 2326

BOVINS LAIT

■ SECTEUR POLIGNY - CHAMPAGNOLE - SALARIÉ AGRICOLE POLYVALENT H/F - OFR-782524

Remplacement ou complément de main-d'œuvre. Formation agricole, connaissances et première expérience en traite d'au moins 1 an. Vous souhaitez vous investir dans le monde agricole ? **Missions principales** : traite; soins aux animaux; conduite d'engins et de matériels agricoles; travaux des champs selon la saison. Nous pouvons adapter vos missions en fonction de vos compétences. Nous vous proposons un CDI temps plein annualisé. Salaire à partir de 11,88 € brut/heure, la rémunération est évolutive en fonction des compétences. **Avantages proposés par Soelis emploi partagé**: dimanches et jours fériés majorés à 50% (contre 25% prévu par la convention collective); voiture de service pour les agents du service de remplacement ou indemnisation des kilomètres à partir du 20^e; maintien de salaire en cas d'arrêt; chèques cadeaux du CSE; équipements fournis; congé menstruel; tutorat et salarie référent; formations; deux primes par an pour les agents de remplacement attribués sur les critères suivants: disponibilité, polyvalence, urgences, ... pouvant aller jusqu'à 400 €/an; accompagnement de votre installation dans le Jura et de celle de votre conjoint(e) (crèche, école, recherche d'emploi pour votre conjoint(e), mise en relation avec votre commune, ...). Une plateforme web *mirabelle* vient faciliter toute la gestion administrative de votre emploi. Service RH disponible sur le suivi des compétences: formation, Santé Sécurité au Travail, ... Mutuelle et prévoyance d'entreprise. **Poste à pourvoir dès que possible. Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

■ SECTEUR SALINS LES BAINS - SALARIÉ AGRICOLE H/F - OFR-806106

Remplacement ou complément de main-d'œuvre. **Missions principales**: traite, soins et suivi des animaux, conduite et travaux dans les champs selon la saison. Diverses missions en fonction des compétences. **Profil**: Formation agricole avec première expérience d'environ 1 an en traite et en soin des animaux (stage, alternance, emploi). **Poste en CDI temps plein annualisé**. Salaire selon compétences et motivation **Facilité de logement (Mesnay) jusqu'au 15/08/2025. Poste à pourvoir dès que possible. Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

■ SECTEUR LONS-LE-SAUNIER - SALARIE AGRICOLE H/F - OFR-818441

Caractéristiques de l'exploitation: GAEC composé de deux associés; 170 ha dont 30 ha de cultures (blé, orge, maïs, colza...); un troupeau de 170 bovins dont 70 vaches laitières; salle de traite: 2x4, tandem, décrochage automatique; AOP comté et morbier, 450 000 litres produits par an. **Missions principales**: traite; soins aux animaux; suivi du troupeau. Les missions pourront évoluer en fonction des compétences et de l'appétence de la personne recrutée. **Profil**: expérience d'au moins un an en traite et dans la réalisation des soins aux animaux souhaitée; appétence pour les animaux; faire preuve d'initiative. Nous vous proposons un **CDI temps plein annualisé**. Vous travaillerez du lundi au vendredi et un week-end par mois. Salaire à partir de 11,88 € brut/heure, la rémunération est définie en fonction des compétences et de l'expérience. Avantages de l'exploitation: WC sur l'exploitation; salle de pause (cafétière, frigo, ...); matériels récents et bien entretenus; un exploitant sera toujours présent sur l'exploitation. **Poste à pourvoir dès que possible. Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

SECTEUR DES LACS - SALARIE AGRICOLE POLYVALENT H/F - REF: OFR-832271

Complément de main-d'œuvre. Caractéristiques de l'exploitation: Gaec composé de 2 associés; 136 ha; 64 vaches laitières; 66 autres bêtes (génisses, veaux...); salle de traite: 2x6 TPA, décrochage automatique; AOP comté et morbier, 421 000 litres produits par an. **Missions principales**: traite, alimentation / soins aux animaux, conduite de tracteur, travaux dans les champs, entretien du matériel et des locaux. **Profil**: expérience fortement appréciée d'au moins un an en traite, diplôme agricole fortement souhaité. **CDI temps plein annualisé de 35 heures par semaine** (du lundi au vendredi et un wk/mois). Salaire à partir de 11,88 € brut/heure, la rémunération est définie en fonction des compétences et de l'expérience. Les avantages de l'exploitation sur laquelle vous travaillerez: Présence d'une salle de pause (cafétière, frigo, ...); Un exploitant sera toujours présent sur l'exploitation. **Poste à pourvoir début janvier 2026. Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

■ SECTEUR POLIGNY - CHAMPAGNOLE - BOUVIER / OUVRIER D'ABATTOIR H/F - OFR-787563

Missions: réception des animaux; contrôle des documents d'identification avant le déchargement; évaluation du bien-être des animaux et état de propreté; enregistrement des documents d'identification des animaux; relation directe avec les préposés vétérinaires; nettoyage et maintien de l'état de propreté et d'hygiène du poste pendant l'abattage; respect du plan de nettoyage et la désinfection de l'abattoir; nettoyage et la désinfection de votre petit matériel et matériel personnel; respect des différentes consignes apportées par le responsable de file ou la responsable qualité. **Compétences indispensables**: connaître et respecter les règles de protection animale et de bien-être animal; connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire; savoir effectuer la traçabilité des produits; connaître et respecter les règles et consignes de sécurité. **Profil**: permis B, avoir un moyen de locomotion. Première expérience dans le milieu animal vivant. Être motivé(e)s. Le certificat de protection animale serait un plus. **Poste**: CDI temps plein, 38h/semaine. Salaire à partir de 11,88 € brut/heure, la rémunération est évolutive. **Horaires**: Lundi: 4h - 17h / Mardi: 4h - 12h / Mercredi: 4h - 17h ou 12h - 17h (une semaine sur deux, les horaires changent) / Jeudi: 4h - 12h. **Avantages**: travail uniquement 4 jours par semaine et vous finissez à 12h le jeudi. **Poste à pourvoir dès que possible. Candidature avec CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.**

Embauchez en toute tranquillité avec le Guichet unique Soelis et sa « BOURSE DE L'APPRENTISSAGE » !

Vous pouvez prendre le « Pack Geiq Jura Qualif » ? C'est 0 papier 100% sécurisé !

OFFRE APPRENTIS

- Réf HGU - jeune de 25 ans du Doubs, recherche sur le secteur du Jura ou du Doubs une structure associative d'expertise naturaliste pour pouvoir préparer un BTS A GPN sur 2 ans au CFA de Montmorot. Autonome pour ses déplacements.
- Réf MMA - jeune de 16 ans du Jura recherche une exploitation en production laitière sur le secteur de Dole et dans une zone de 15 km aux alentours pour préparer un Bac Pro CGEA sur 2 ans. Personne passionnée, dynamique et ponctuelle.
- Réf WHO - jeune de 27 ans du Jura, recherche une exploitation en production laitière dans le département du Jura avec un hébergement, pour préparer un CS lait sur 1 an au CFPPA de Montmorot. Personne passionnée, dynamique, ponctuelle.
- Réf MVE - jeune de 19 ans du Jura, recherche une exploitation en production laitière sur le secteur de Chapelle Volland et dans un rayon de 30 km pour préparer un BTS ACSE durée 2 ans au CFPPA Montmorot. Personne passionnée, déterminée qui apprend vite et ponctuelle. Autonome pour ses déplacements.
- Réf KVE - jeune de 15 ans du Jura, recherche une exploitation en production laitière dans un rayon de 15 km autour de Cousance pour préparer un CAP Agriculture durée 2 ans au CFPPA Montmorot. Personne passionnée, à l'heure, ultra motivée..
- Réf ADU - jeune de 18 ans du Jura, recherche une exploitation en production laitière avec un robot de traite idéalement sur le secteur De Dole et dans un rayon de 20 km alentours pour préparer un BTS ACSE durée 2 ans. Personne passionnée, déterminée, à l'heure. Autonome dans ses déplacements.
- Réf GJE - jeune de 18 ans du Jura, recherche une exploitation en production laitière sur la plaine jurassienne et grand Dole pour préparer un BTS ACSE durée 2 ans. Personne toujours à l'heure, très motivée, passionnée..
- Réf AGO - jeune de 20 ans du Nord, recherche une exploitation en production laitière avec transformation et commerce dans le département du Jura pour préparer un CS lait durée 1 an au CFPPA Montmorot. Personne ultra passionnée (issue d'une exploitation familiale AOP Beurre en Normandie), ultra déterminée, ultra ponctuelle. Autonome pour ses déplacements.
- Réf CSC - jeune de 22 ans du Jura, recherche une exploitation en transformation fromagère sur place sur le secteur de Champagnole / Poligny pour préparer un BPREA durée 1 an au CFPPA Montmorot. Personne ultra déterminée, passionnée, mobile, travailleuse. Autonome pour ses déplacements.
- Réf MVARE - jeune de 29 ans du Bas-Rhin, recherche un domaine viticole dans le département du Jura pour préparer un BTS viticulture / œnologie durée 2 ans au CFPPA Montmorot. Son but est de racheter un domaine viticole plus tard, personne passionnée reconverte qui se donne les moyens. Autonome dans ses déplacements.
- Réf LBL - jeune de 17 ans du Jura, recherche une exploitation en bovins lait en AOP comté dans un rayon de 30 km autour de Relans pour préparer un BTS ACSE sur 2 ans au lycée de Montmorot. Personne motivée, à l'idée de suivre un apprentissage car elle souhaite apprendre sur le terrain avec des professionnels et acquérir des compétences solides.
- Réf LDO - jeune de 17 ans du Jura, recherche une exploitation laitière dans un rayon de 30 km autour de Dole, pour préparer un BTS métier de l'élevage sur 2 ans. Après un stage de deux semaines elle a trouvé une vocation avec cette forme d'élevage. Travailler dans une exploitation lui permettrait d'allier passion et travail. Autonome dans ses déplacements.
- Réf AGU - jeune de 17 ans de la Côte d'Or, recherche une exploitation laitière à proximité de Dole ou de Poligny pour préparer un BTS PA sur 1 an. Personne motivée, travailleuse, autonome et aussi dans ses déplacements.



Contact: GUICHET EMPLOI
 Tél. 03 84 35 14 51 E-mail: jura@anefa.org
 Permanences du lundi au vendredi: 8h30-12h et 13h30-17h30



L'AGRICULTURE RECRUTE
 www.lagriculture-recrute.org



JAR 2326

Vous souhaitez contribuer à la promotion du vignoble jurassien fier de ses 4 AOC géographiques (L'Etoile, Côtes du Jura, Arbois et Château-Chalon) et 3 AOC produits (Crémant du Jura, Macvin du Jura et Marc du Jura). Expérimenté(e), vous souhaitez approfondir vos compétences viticoles ? **Ne cherchez plus, rejoignez Soelis emploi partagé !** Nos viticulteurs soucieux du respect de l'environnement n'attendent que vous. Présent dans l'ensemble du département du Jura, l'association Soelis emploi partagé regroupe le groupement d'employeurs départemental et le service de remplacement du Jura à destination principale du secteur viticole et agricole. Plusieurs salariés de notre groupement ont plaisir de partager leur temps avec d'autres entreprises ou collectivités (fruitières viticoles ou à comté, communes, artisans, ...). Une structure dynamique qui travaille, en équipe, pour donner les meilleures conditions possibles à ses employés. Nous sommes soucieux du bien-être de nos ouvriers viticoles et cherchons des solutions individualisées pour chacun d'entre eux. Bienveillance, écoute, performance et exigence seront au cœur de notre collaboration.

VITICULTURE

■ SECTEUR ARBOIS - CHEF D'EQUIPE VITICOLE H/F - OFR-820413

Pour un domaine familial de 33ha secteur Le Vernois, principalement en cépage Blanc Chardonnay, Savagnin, Crémant Crémant / domaine en HVE4, mise en place de pratiques pour un passage en bio : nous recherchons un(e) ouvrier(e) viticole polyvalent(e) avec compétence ou appétence pour mission tractoriste. **Missions**: sous la responsabilité du responsable d'exploitation, vous aurez à assurer avec l'équipe en place: 50% du temps travail piéton notamment taille et liage, travaux en vert, 50% du temps sur machines: conduite d'engins viticoles (chenillards, interlignes, enjambeurs); conduite d'engins agricoles + remorques; conduite du chariot élévateur; travaux du sol, les rognages, les traitements; conduite de la machine à vendanger (formation interne envisageable); entretien, montage et réglages du matériel; possibilité de faire un peu de travaux en cave si intéressé (ponctuellement). Toutes vos tâches devront être effectuées dans le respect des normes de sécurité et des normes environnementales.

Profil recherché: ouvrier viticole polyvalent avec compétence ou appétence pour tractoriste, peut être formé sur place; facilité d'intégration à l'équipe de 6 permanents dont un chef d'équipe; très bonne communication; travail en équipe, esprit de solidarité; autonomie; esprit d'initiative; connaissances en mécanique agricole de premier niveau bienvenues; nettoyages des machines, graissage; Certiphyto est un plus, mais pas rédhibitoire, possibilité de formation.

Avantages: prime annuelle (équivalent à un 13^e mois mais versé en prime 50% en juin et 50% en décembre. Salle de pause équipée avec micro-onde. Vendredi après-midi non travaillé une semaine sur 2.

Salaire à définir selon compétences et expérience. Poste en CDI temps plein annualisé 37,5 heures en moyenne par semaine. Horaires de travail: du lundi au vendredi; une semaine à 39 heures de 8 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h 30 sauf vendredi 16 h 30 //une semaine à 36 heures horaires identiques sauf vendredi 12 h. Débutant(e)s accepté(e)s si forte motivation, sinon 3 ans minimum d'expérience.

Poste à pourvoir dès que possible. CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.

■ SECTEUR ARBOIS - CHEF D'EQUIPE VITICOLE H/F - OFR-772008

Domaine viticole en biodynamie. Missions: encadrer l'équipe de salariés permanents et saisonniers du domaine pour une parfaite exécution des travaux piétons en vigne tout au long de l'année.

Responsabilités: vous êtes le responsable et le garant de la qualité des travaux piétons en vigne.

Vous devez: organiser et exécuter l'ensemble des travaux piétons en biodynamie dans les vignes: taille, travaux en vert, plantations et repiquages, entretien du palissage, application des préparas biodynamiques... Contrôler la qualité des travaux effectués selon les pratiques en vigueur et le niveau de qualité attendu au domaine. Observer et connaître chaque vignes afin de réaliser un travail adapté aux besoins de chaque parcelle. Remonter les informations (suivi des travaux, observations...) au second d'exploitation et proposer des améliorations. Garantir la cohésion de l'équipe et intégrer les nouveaux salariés. Gérer et entretenir le matériel nécessaire à l'exécution des travaux. Participer aux autres travaux en cave lorsque nécessaire Vous êtes sous la responsabilité et travaillerez main dans la main avec le second d'Exploitation.

Profil: convaincu par la biodynamie, partageant ses valeurs. Deux ans d'expérience minimum dans le secteur viticole. Solides connaissances et pratiques de l'ensemble des travaux agricoles piétons. Capacité à manager une équipe et faire preuve de pédagogie. Ouverture au changement et force de proposition pour améliorer toujours plus nos méthodes.

Avantages: domaine jeune et innovant. Accompagnement de qualité et formation dans la prise de poste, cadre chaleureux, installations récentes et confortables pour le personnel. Expériences innovantes, formations...

Rémunération: à partir de 12€ brut de l'heure, selon profil et compétences.

Poste à pourvoir dès que possible. CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.

■ SECTEUR ARBOIS - AGENT VITICOLE POUR LA GESTION DES STOCKS ET DES COMMANDES H/F OFR-777299

Domaine viticole en biodynamie. Missions: vous êtes le garant pour que chaque client reçoive une commande parfaite dans ses moindres détails et personnalisée selon ses souhaits. Subsidièrement, vous participez aux autres travaux du Domaine. Vous êtes sous la responsabilité du Second d'Exploitation et travaillez étroitement avec la Responsable Relation Client. **Responsabilités**: Gestion des stocks - Préparation des commandes - Participation aux autres travaux du domaine. **Vendanges**: préparation et travaux de vinification. Travaux vignes et cave: mise en bouteille, taille, travaux piétons, etc... Autres travaux nécessaires à l'exploitation viticole.

Répartition du travail: gestion des commandes et stock, environ 70% du temps de travail; travaux du domaine, environ 30% du temps de travail. *Ces temps sont des estimations et sont amenés à varier en fonction du volume de la récolte et des besoins.* **Profil**: organisé et rigoureux - sens du client et grande attention au détail - à l'aise avec l'ordinateur et les outils digitaux - envie d'améliorer et d'optimiser les procédures - ouverture au changement et force de proposition pour améliorer toujours plus nos méthodes - attrait pour la biodynamie.

Avantages: domaine jeune et innovant - accompagnement de qualité et formation dans la prise de poste - ambiance dynamique- cadre chaleureux, installations récentes et confortables pour le personnel - salaire et avantages attractifs (mutuelle, primes...) - expériences innovantes, formations...

Poste à pourvoir dès que possible. CDI temps plein. Envoyer votre CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.

■ SECTEUR ARBOIS - OUVRIER VITICOLE H/F - OFR-800701

Domaine de 30 ha réputé et familial, en culture raisonnée. Missions: Sous la responsabilité du gérant: vous participez à l'ensemble des travaux du cycle de la vigne et des traitements, de la taille aux vendanges, dans le respect des mesures agro-environnementales en place. Vous maîtrisez la conduite des différents engins agricoles, vous permettant d'assurer à terme, en toute autonomie et en toute sécurité l'entretien courant, le démontage/remontage et le réglage des outils (charrue, pulvérisateur...). Vous effectuez les traitements phytosanitaires.

Profil recherché: expérience exigée. Désireux de travailler sur le long terme en équipe. Organisé et rigoureux. Attrait pour la culture raisonnée. Autonomie. Aimer le travail en équipe. Capacités d'adaptation et d'observation. Être polyvalent, impliqué, respectueux des consignes. Permis B nécessaire.

Avantages: réelles possibilités d'évolution professionnelle. Direction à l'écoute de ses employés. Ambiance familiale et conviviale. Matériel récent et entretenu. Salaire à définir selon profil.

Poste à pourvoir dès que possible. CDI temps plein. Rémunération selon expérience. CV et lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre.

■ NOS OFFRES SAISONNIÈRES

Scannez les QR Code pour accéder au détail de ces offres et postuler, ou rendez-vous sur soelis.net

CHANTIER MAÏS
 Offre OFR-794952



CHANTIER LIAGE
 DE LA VIGNE :
 Offre OFR-800511



CHANTIER RELEVAGE
 DE LA VIGNE :
 Offre OFR-806972



Contact: GUICHET EMPLOI
 Tél. 03 84 35 14 51 E-mail: jura@anefa.org
 Permanences du lundi au vendredi: 8h30-12h et 13h30-17h30